

MINDFULNESS BASED
LEIDEN EN BEGELEIDEN
2018-2019

Kandidaatstellingsformulier

**> Vul dit formulier in**

* Deel 1: in te vullen door de kandidaat
* Deel 2: in te vullen door een lid van het directiecomité van de organisatie van de kandidaat

**> Onderteken het onderaan**

* Zo stem je in met de voorwaarden van de begeleiding

**> Mail het voor 15 december 2018**

* Mail naar invivo@bosa.fgov.be

DEEL 1: Kandidaat

# Jouw persoonsgegevens[[1]](#footnote-1)

|  |  |
| --- | --- |
| Rijksregisternummer |  |
| Naam |  |
| Voornaam |  |
| E-mailadres werk/privé |  |
| Telefoon werk |  |
| Telefoon privé |  |
| Geboortejaar en -plaats |  |
| Geslacht |  |
| Organisatie |  |
| Functie + Niveau |  |
| Administratief statuut | [ ]  Mandaathouder[ ]  Statutair  | [ ]  Contractueel onbepaalde duur[ ]  Contractueel bepaalde duur |
| Taalrol | [ ]  Nederlands [ ]  Frans |
| Niveau tweetaligheid | [ ]  Artikel 8 [ ]  Artikel 9 [ ]  Artikel 12 [ ]  Ander: |
| Opleiding (hoogst behaalde diploma) |  |

# Jouw loopbaan

|  |  |
| --- | --- |
| Huidige functie |  |
| Vanaf  | *dd-mm-jjjj* |
| Omschrijving | *Functieomschrijving (taken en verantwoordelijkheden)* |
| Vorige werkervaring | *Werkgever – functie – periode* |
| Andere relevante nevenactiviteiten | *Organisatie & functie* |

# Jouw deelname aan In Vivo

|  |
| --- |
| Je komt sowieso naar een In Vivo-intakegesprek. Tijdens dat gesprek word je begeleid in je keuze. Geef hieronder alvast aan welke trajecten je het meest interesseren. Informatie over het **tijdschema** en aantal kandidaten vind je **in deel 3** van dit document. |
| [x]  Intake (1 halve dag)[ ]  [Vitruvius: traject mindfulness based leiden en begeleiden](https://www.ofoifa.belgium.be/nl/fiche/vitruvius-mindfulness-based-leiden-en-begeleiden) (20 dagen)[ ]  [Peer coaching: mindfulness based coachen en gecoacht worden](https://www.ofoifa.belgium.be/nl/fiche/peercoaching-mindfulness-based-coachen-en-gecoached-worden) (7 dagen)[ ]  [Basistraject Mindfulness](https://www.ofoifa.belgium.be/nl/fiche/traject-mindfulness-basis) (8 halve dagen)[ ]  [Mindfulness based individuele begeleiding voor managers](https://www.ofoifa.belgium.be/nl/fiche/mindfulness-based-individuele-begeleiding-voor-managers) (3-5 sessies van 2 uur) |
| Ik verkies deel te nemen aan de volgende groep |
| [ ]  Eéntalig [ ]  Tweetalig |
| Waarom stel je je kandidaat voor (een) In Vivo-traject(en)? |
|  |
| Wat is voor jou de meerwaarde van je deelname voor je persoonlijke ontwikkeling? Wat is jouw persoonlijke veranderwens? |
|  |
| Wat is de meerwaarde van je deelname voor de ontwikkeling van jouw organisatie? |
|  |

# Jouw formeel engagement

Ik heb de documenten doorgenomen en ga akkoord met het In Vivo programma voor mindfulness based leiderschap & begeleiderschap: de intensiteit (1,5 x de voorziene trajectdagen[[2]](#footnote-2) ), de leerfilosofie, de aspiraties en het programma.

Ik kan bovendien voldoende tijd vrijmaken voor het volgen van de gemeenschappelijke dagen teneinde deze onder de beste omstandigheden voor mij en de andere deelnemers af te werken. Informatie over het **tijdschema** en aantal kandidaten vind je **in deel 3** van dit document.

|  |  |
| --- | --- |
| Naam |  |
| Datum | *dd-mm-jjjj* |
| Handtekening voor akkoord |  |

DEEL 2: Lid van het directiecomité

Dit deel is ter vervolledigen door het topmanagement (lid van het directiecomité) van de organisatie.

# Referenties

## Voorzitter of lid van het directiecomité

|  |  |
| --- | --- |
| Naam |  |
| Voornaam |  |
| Telefoon |  |
| E-mailadres |  |

## Stafdirecteur P&O of HR-verantwoordelijke

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Naam |  |  |
| Voornaam |  |  |
| Telefoon |  |  |
| E-mailadres |  |  |

## Directe leidinggevende van de betrokkene

|  |  |
| --- | --- |
| Naam |  |
| Voornaam |  |
| Telefoon |  |
| E-mailadres |  |

## Contactpersoon departement P&O *(indien verschillend van directeur P&O)*

|  |  |
| --- | --- |
| Naam |  |
| Voornaam |  |
| Telefoon |  |
| E-mailadres |  |

# Ondersteuning van de kandidatuur

|  |
| --- |
| Ingevuld door |
| [ ]  Voorzitter of lid van het directiecomité[ ]  Stafdirecteur P&O[ ]  Directe leidinggevende van de betrokkene |
| Omschrijf bondig jouw motivatie om deze kandidaat voor te stellen en diens sleutelrol binnen jouw organisatie in het kader van menswaardige cultuur- of leiderschapsontwikkeling. |
|  |
| Op welke manier zal de kandidaat de tijdens het programma verworven competenties volgens jou kunnen inzetten binnen de dienst **op korte termijn**? |
|  |
| Op welke manier zal de kandidaat de tijdens het programma verworven competenties volgens jou kunnen inzetten binnen de dienst **op lange termijn**? |
|  |
| Eventuele andere inlichtingen met betrekking tot de kandidatuur die nog niet aan bod zijn gekomen. |
|  |
| [ ]  De kandidaat krijgt dienstvrijstelling voor deze opleiding[ ]  De organisatie verbindt er zich toe om de eventuele kosten qua hotellerie van de residentiële modules van het geselecteerde traject voor zijn rekening te nemen.[[3]](#footnote-3)  |
|  | Volledige facturatiegegevens: |
|  | Naam |  |
|  | Adres |  |
|  | Uw referentie |  |
|  |
| [ ]  Het lijnmanagement van de kandidaat bevestigt hierbij dat de kandidaat alle steun zal krijgen om aan alle modules van het programma deel te nemen, indien hij/zij geselecteerd wordt. |
| **Directeur P&O[[4]](#footnote-4)** |  |
| Datum | *dd-mm-jjjj* |
| Handtekening voor akkoord |  |

## Informatie over het tijdschema en aantal kandidaten vind je in deel 3 van dit document.

DEEL 3: Tijdschema

# Data van de trajecten

Klik op het icoon voor het tijdschema 2018-2019 van de trajecten als kalenderbestand.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **VITRUVIUS XI** | **VITRUVIUS XI** | **PEER COACHING X** | **PEER COACHING XI** | **MINDFULNESS VII & VIII** |
|  | NL | FR | ~~N+F~~ | ~~NL~~ | ~~FR~~ | N+F | NL | ~~FR~~ | ~~N+F~~ | ~~NL~~ | FR | N+F | NL | FR | N+F |
| 09-2018 | **24, 25, 26, 27** |  | 19, 20, 21 |  | 18 (dag) |
| 10-2018 | 4, 19 | **9, 10, 11, 12,** 18, 26 | 16 |  | 2, 23 (halve dagen) |
| 11-2018 | 7, **22, 23** | 9, **29,** **30** | 20 |  | 13,27 (halve dagen) |
| 12-2018 | **6,7**, 19 | **13, 14,** 21 | 18 |  | 11 (dag) |
| 01-2019 | 10, 24, 31 | 11, 25 | 8 | 16, 17, 18 | *15* (dag), *29* (halve dag) |
| 02-2019 | 21 | 1, 21 |  | 14 | *19 (*halve dag) |
| 03-2019 | 15(OS), 28 | 15(OS), 29 |  | 14 | *12* (halve dag) |
| 04-2019 | 25 | 26 |  | 2 | *3* (halve dag)*, 23* (dag) |
| 05-2019 | **8, 9, 10** | **15, 16, 17** |  | 7 |  |

*Data in het vet zijn residentiële dagen.*

#  Aantal kandidaten per organisatie

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **VITRUVIUS** | **PEER COACHING** | **MINDFULNESS** |
| Maximaal aantal kandidatenvoorgesteld door de organisatie | 4 | 6 | 10 |
| Minimaal aantal deelnemersverzekerd door FOD P&O | 1 | 2 | 4 |

*Voor de FODs Financiën, Justitie en Binnenlandse Zaken kan je bovenstaande cijfers verdubbelen gelet op hun grootte.*

1. Alle persoonsgegevens die in het kader van dit dossier worden verzameld, zijn beschermd door de Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (*general data protection regulation (GDPR)*) [↑](#footnote-ref-1)
2. Bij Vitruvius bijvoorbeeld bedraagt dit aantal dagen minstens 30 op jaarbasis. [↑](#footnote-ref-2)
3. De kosten in 2017-2018 voor bijvoorbeeld het Vitruvius-traject bedroegen ca. € 630. [↑](#footnote-ref-3)
4. Laat alle kandidaturen van eenzelfde organisatie ondertekenen door eenzelfde persoon. [↑](#footnote-ref-4)